



FERNEY ARIAS JIMÉNEZ

Si presidir un conglomerado empresarial del cual dependen alrededor de 79 compañías en 11 países es un desafío enorme en tiempos de normalidad, imagine las complicaciones adicionales de la tarea, si al asumir el cargo está llegando una pandemia.

Le ocurrió a Gonzalo Alberto Pérez, presidente del Grupo Sura, quien considera que su caso debe ser exclusivo. Pero, ¿cómo se sortea una coyuntura como esa, para la cual no hay manual ni cartilla de instrucciones?

“Creo que los seres humanos, en la medida en que nos den la capacidad, somos responsables. En su momento, cada quien desde su casa asumió las responsabilidades de sus oficios y de sus cargos, sin manuales, sin haberlo previsto y las compañías siguieron trabajando y funcionaron”, respondió Pérez, quien en poco más de un mes dejará la presidencia de la holding financiera.

De hecho, el pasado viernes en Plaza Mayor, el em-

presario encabezó la última asamblea de accionistas de Sura en la que fue objeto, muy a su pesar, de un reconocimiento.

La vocería la tomó Jaime Arrubla, miembro de la junta directiva, quien exaltó no solo los últimos cuatro años en los que Pérez se ha desempeñado como presidente de la compañía, sino a la trayectoria de más de cuatro décadas en esa organización en la que, según dice Pérez, ha tenido su “único empleo”.

En esa línea, Arrubla expresó que las empresas de Sura han sido el lugar en el que Pérez ha demostrado su liderazgo inspirador el cual “ha ejercido con un sello muy propio y personal auténtico”, con el que por años ha apoyado el crecimiento personal y profesional de muchas personas.

Otros embates

La gran lección que le dejó la pandemia al presidente de Sura tiene que ver con las competencias y capacidades que debemos tener los seres humanos. “Esas capacidades que las personas llaman blandas, pero son mayores que el conocimiento: la capacidad de responder a las altas volatilidades, de trabajar con altísima incertidumbre y, obviamente,

EN UN MINUTO

EL PLAN DE RETIRO DE PÉREZ

¿Cuál es el libro listo en la mesa para leer?
“Hay muchos. Me gusta mucho la historia, estubo en Bolívar. Me gustan los clásicos y un poco Alejandro Magno”.

¿Y la tarea que podrá hacer?

“Tal vez sean unas cosas muy extrañas, pero quiero estudiar historia con un profesor que me enseñe. Quiero estudiar música para seguir tocando saxofón y quiero dibujar, pues mis notas de colegio y universidad fueron dibujos”.

a altísima velocidad”.

Pero, superado el capítulo de la pandemia vinieron las OPA del Grupo Gilinski por Nutresa y por el mismo Sura, proceso que a casi dos años y medio de iniciado está por finalizar.

¿Cuál es la reflexión que hace? “En este caso hay lecciones de las que todos aprendimos. Aprendimos a ver estas compañías de otra forma, y a tener una interlocución distinta a la que teníamos tradicionalmente”, comentó Pérez.

Otra enseñanza que queda es que los involucrados fueron capaces de sobreponer desde el principio, porque se trató de una forma distinta de aproximación a los negocios, que ne-

cesitó buscar qué era lo mejor para todos.

“Obviamente, fueron dos años y medio de construcción, pero cuando nos sentamos a pensar juntos el acuerdo de Madrid y el contrato de junio 15 del año pasado, estos fueron relativamente rápidos y la solución de ese acuerdo y el desarrollo de ese acuerdo al final del día se hizo en unas condiciones de mutuo entendimiento, respetando las diferencias”, agregó.

En este punto, Diego Patiño, quien fue presidente del sindicato en Suramericana y en algunas ocasiones contructor del entonces jefe de personal, recordó que siempre hubo respeto y cercanía para resolver los conflictos.

42

años ha estado vinculado al Grupo de Inversiones Suramericana Gonzalo Pérez.

80

años de operaciones ajustará este año Grupo Sura, que nació como aseguradora en 1944.

“Él es un líder y una de las cosas que más me impresionaba de él es que, en las presentaciones del plan estratégico, lograba contagiar e inyectar energía, con lo que uno se sentía motivado para innovar y contribuir con más de lo que uno ya había hecho”, mencionó Patiño.

Cuenta de cobro

Aunque los acuerdos con Gilinski e IHC están aún en ejecución y por estos días avanza una OPA por el 23,3% de las acciones de Nutresa, se da por hecho que a los actuales presidentes de los grupos Argos, Nutresa y Sura la historia les reprochará que no mantuvieron el enfoque accionario que por más de 40 años hubo entre estas empresas.

¿Le causa algo de “guayabo” esa situación? A lo que el empresario respondió: “Creo

“Nos tocó una época, en la que aprendimos y también sufrimos”

Así se expresa Gonzalo Alberto Pérez, presidente de Sura, a semanas de dejar el cargo. La pandemia y las OPA del Grupo Gilinski por Nutresa fueron los retos que debió encarar.



Gonzalo Alberto Pérez, presidente del Grupo Sura. FOTO CAMILO SUÁREZ

que todos pasamos a la historia o no pasamos, cualquiera de las dos aproximaciones es válida. Somos bastantes circunstanciales y creo que hay que desprenderse un poquito de esas condiciones”.

Y también reconoció: “Creo que nos correspondió una época en la que aprendimos, también sufrimos y no voy a decir que no. Obviamente, es más cómodo si no tuviéramos esas interacciones, las OPA y tener que atenderlas. Era más cómodo atender lo normal que veníamos atendiendo, claro que sí, igual que como la pandemia, pero sin duda alguna aprendimos y eso no lo podemos dejar a un lado”.

Obviamente, para Pérez el enfoque marcó un hito en la historia económica y empresarial de Colombia. Lo que significó el cruce accionario entre estas compañías desde 1979 a la fecha fueron unas visiones de largo plazo, una forma de hacer empresa, una forma de aproximarnos a la sociedad de los países y eso no se va a terminar cuando se termine, que valga un poco la cofanía, el cruce accionario. Eso quedó instalado en estas compañías, esa es parte de su cultura, es parte de la identidad y la forma de ser y eso es todo lo que cultivamos. Lo que tenemos que hacer ahora es decirle a todas las personas que esta forma de ser y esta visión de largo plazo nos hizo llegar a ser las compañías que hoy somos”.

Y es que cuando Pérez entró a la compañía, en 1981, era la cuarta aseguradora de Colombia y hoy es la tercera de América Latina. ¿Ese ascenso, qué lo hizo? “La visión de largo plazo, esa cultura de paso a paso de ir construyendo con todos. Entonces, creo que eso quedó arraigado y sembrado en estas compañías, y en ese sentido ese espíritu va a seguir. Se termina el cruce accionario, es una circunstancia, pero el sentido de estas compañías para la sociedad, para Antioquia, para Colombia, para América Latina, que lo hemos proyectado, va a seguir existiendo”.

Si bien Pérez hace referencia a la terminación del cruce accionario, en un diálogo reciente de EL COLOMBIANO, con Jorge Mario Velásquez, presidente de Grupo Argos (conglomerado que hoy es el principal accionista de Sura), también sugirió que en el futuro veía a estas compañías sin ese entramado.

“El cruce accionario debe mantenerse o no? “No. Tenemos la claridad de que no debemos focalizar y esa claridad la hemos tenido ya desde un tiempo atrás. Lo que pasa es que los procesos se van dando. Entonces, es claro que nosotros nos debemos focalizar en los servicios financieros y como Grupo Sura tenemos que estar en eso y lo venimos haciendo”.

Parte de ese enfoque se evidencia en las desinversiones recientes de la compañía (venta de Hábitat a Grupo Pe-

OPINIONES

EXALTACIÓN DEL LIDERAZGO

JAIME ARRUBLA

Miembro de junta de Sura

“A él traerle el más alto y sincero agradecimiento en nombre de las miles de personas que, de una u otra manera, se han sentido inspiradas y alortunadas de haber compartido una parte de esos 42 años de la vida de Gonzalo Pérez, en Sura”.

DESGO PATIÑO

Exp. Sindicato de Suramericana

“La empresa siempre había plenas quinquenales y en ese contexto siempre tuvimos alguna cercanía respetuosa con él. Y por su intermedio siempre hubo una atención pronta a las inquietudes que nosotros le planteábamos”.

gasus) que han sido “pequeñas”, pero buscan que los activos, las inversiones y el portafolio estén concentrados en servicios financieros.

“Eso implica, claro está, que en su debida oportunidad, el cruce o participaciones que tenemos en las otras compañías deje de existir, pero hay que buscar el momento oportuno para que eso suceda y lo estamos buscando”, aseguró.

Perspectivas

Con el conteo regresivo para su retiro el 30 de abril y una junta directiva recién posesionada que será la encargada de elegir su reemplazo, Pérez vislumbra hacia dónde debe avanzar Sura, al estar desligado de la inversión de portafolio que por años representó ser socio de Nutresa.

“Hacia el servicio financiero. Tenemos que profundizar estas compañías dentro de los países en que estamos, por ejemplo, cada una de las filiales debe hacerle Suramericana, Sura Asset Management, el mismo banco (Bancolombia), porque ahí hay una oportunidad de crecimiento infinito que no implica ni siquiera hacer más de lo mismo”, dijo.

Y si no es haciendo lo mismo, ¿cuáles son las opciones? “Eso implica pensar distinto para poder acceder a esos mercados a los que no hemos llegado. Y no hemos llegado ni siquiera por falta de virtuosidad, es porque necesitamos productos, soluciones más pertinentes para esa población a la que no hemos llegado. Ese camino es el que hay que recorrer”.

Para Sura, que este 2024 cumple 80 años de existencia, desde la óptica de su próximo expresidente tiene en América Latina múltiples oportunidades para seguir creciendo. “Estamos en 11 países jóvenes, con oportunidad de más capacidad de ahorro y posibilidades de mayor formalización”.

“Pese a los embates, Sura es hoy más sólida”

Así lo destaca el presidente de la holding financiera, Gonzalo Pérez, quien explica las bondades del programa de readquisición de acciones.

Por FERNEY ARIAS JIMÉNEZ

INFORME

DESEMPEÑO DE LOS NEGOCIOS

- Sura Asset Management (filial de ahorros) recibió en 2023 ingresos por comisiones que totalizaron \$4,1 billones, con un crecimiento de 12,2%.
- En noviembre de 2023 Grupo Sura suscribió un contrato para aumentar su participación en Sura Asset Management hasta 93,3%, mediante la adquisición de la participación de Grupo Bolívar correspondiente al 9,74% de la compañía.
- Al cierre de 2023, Suramericana (aseguradora) emitió primas por \$28,5 billones, con un incremento de 14,0% con respecto al año 2022 y de las cuales el 58% correspondió a seguros voluntarios.

Del ejercicio del año anterior del Grupo Sura se destaca que totalizó ingresos por \$35,5 billones, es decir \$6,3 billones más que los observados en 2022, lo que correspondió a un crecimiento de 21,7% en un periodo marcado por las altas tasas de inflación e interés, así como por un modesto desempeño de la economía que creció 0,6%.

“Pese a todos los embates, esta compañía hoy es más sólida y siguió creciendo”, mencionó Gonzalo Pérez, presidente de la empresa, al precisar que los dividendos están proviniendo, el 45% por fuera de Colombia.

Durante 2023 Grupo Sura recibió dividendos por parte de sus inversiones por \$1,8 billones, 60,9% más que al cierre del 2022 y siendo esta una cifra histórica.

Con base en los resultados del año anterior y debido a las utilidades por la venta de Nutresa, Grupo Sura estima que el mes de 2024 la utilidad por acción se ubique entre \$14.000 y \$13.000. “Al normalizar este efecto no recurrente, la compañía estima una utilidad neta por acción ajustada entre \$4.100 y \$4.600, lo cual representa un incremento entre 9% y 12% en comparación con el año 2022”.

La readquisición

La holding avanza desde hace algunos meses en un programa de readquisición de acciones, pero ¿qué sentido tiene comprar especies de la misma empresa cuando los recursos podrían destinarse a ejecutar el plan de inversiones? “Desde la óptica de Pérez hay dos explicaciones. “El proceso de readquisición es la solución inmediata a llamemos una estructura de propiedad que de esa manera nos puede facilitar el crecimiento autónomo de las de la compañía”.

En ese contexto, lo que se busca es contar con una estructura de propiedad que permita desarrollar las diversas estrategias de acuerdo con la cultura y la forma de hacer negocios del Grupo Sura.

“La readquisición es la solución a una estructura de propiedad que por las OPA llegó y definimos conjuntamente con todos los accionistas, que la manera de crearle más valor a la compañía, a sus accionistas, es que cada una de las compañías se maneje de acuerdo con su filosofía, su estrategia y su cultura”, explicó.

Otra virtud de esa iniciativa es que Sura está adquiriendo el 30% de una compañía que conoce a la perfección.

\$2,3

billones totalizaron las utilidades reportadas por el Grupo Sura, durante el año pasado.

“En la larga historia de adquisiciones y fusiones, uno normalmente compra compañías a las que les hace una debida diligencia y a las que se investiga. Aquí estamos comprando una compañía que la hemos administrado durante 80 años, que la conocemos a profundidad. Entonces tiene mucho más certeza”, agregó.

Para los accionistas que se quedaron hay una mayor participación en la propiedad de esa compañía que todos conocen, y que este año, por ejemplo, recibirán un dividendo de \$1.400 por acción, lo que significa un incremento de 9,4% en comparación con el año anterior.

“Esto ratifica la senda creciente del dividendo ordinario pagado que desde 2019 ha presentado un crecimiento anual compuesto de 20,6%, y que todos los años ha significado un incremento real frente a la inflación del año anterior en Colombia”, anotó la empresa, al cierre de la asamblea de accionistas del pasado viernes.

